



**GEMEINDE
BERATUNG**

Ein Arbeitszweig der FEG Schweiz

Intervisionsgruppen

TEAM-COACHING

Regionale Intervisionsgruppen für Pastoren und Gemeindeangestellte

Um die fruchttragende Tiefe des Gemeindedienstes zu erreichen, braucht es viele Jahre Erfahrung und intensive Arbeit an der eigenen Persönlichkeit. Eine Intervisionsgruppe bietet die Möglichkeit, Fertigkeiten zu erlernen, die nur in der Praxis erworben werden können. Sie werden von einer gleichrangigen Person geführt, die über eine Fachausbildung verfügt und eine kollegiale Praxisberatung anbietet.

Das Kollegiale Team

Im Zentrum steht das Kollegiale Team Coaching (KTC) mit lösungsorientiertem Beratungsansatz, d.h. die von innen herkommenden Ressourcen einer Person werden aktiviert, um damit ein Problem gezielt anzugehen. Das Bewusstsein dieser Ressourcen ist oft nicht gegeben. Dabei spielt das Team als „Kompetenzzentrum“ mit der Idee des Gebens und Nehmens unter Gleichrangigkeit eine wesentliche Rolle.

Zielgruppe

Pastoren, Pastorinnen und Gemeindeangestellte, welche eine Bereitschaft zur Kooperation haben. Geben und Nehmen ist die Norm. Bereitschaft, sich bewusst der Erweiterung von Wahrnehmungsprozessen zu stellen und die eigene Arbeit zu reflektieren.

Ein Angebot der Gemeindeberatung FEG Schweiz

Möglichkeiten von KTC

- Versteckte Ressourcen werden entdeckt.
- Eigene Denkmuster werden hinterfragt.
- Systemische Rollenklärungen finden statt.
- Aufbau eines Klimas der Zusammenarbeit, weil unterschiedliche Sichten und Meinungen als Beitrag zum Ganzen gewürdigt werden.
- Konkrete Fragestellungen und Probleme können ohne fremde Hilfe im kollegialen Umfeld gelöst werden.
- Psychohygiene und Entlastungsfunktion durch die Bearbeitung von Fallbeispielen.
- Perspektivenwechsel durch bewährte Interventionstechniken.



Aufbau

Contracting: Beim Start einer Gruppe wird eine Vereinbarung erarbeitet in welchem Ziele, Erwartungen und Rahmenbedingungen geklärt werden. Jeder Teilnehmer verpflichtet sich, diese Arbeitsvereinbarung einzuhalten.

Gruppengröße: Um die Arbeitsfähigkeit und die Effizienz einer Gruppe zu gewährleisten wird sie auf mind. 4 und max. 6 Personen beschränkt.

Dauer einer Sequenz: ein Vormittag oder Nachmittag ca. 3-4h. Monatliche Treffen.

Dauer einer abgeschlossenen Einheit: 8 – 10 Treffen während eines Jahres. Sollte der Bedarf darüber hinausgehen, kann eine begrenzte Weiterführung in Betracht gezogen werden. Eine Pausierung und Wiederaktivierung nach zwei bis drei Jahren ist grundsätzlich möglich.

Jedem Teilnehmenden steht kostenlos ein persönliches Coaching à 1h zu. Auch individuelle Seelsorge ist möglich. Weitere Gespräche gehen zu Lasten der Gemeinde.

Inhaltliche Methoden

Die angewandten Methoden richten sich jeweils nach den Bedürfnissen einer Gruppe.

- Lösungsorientierte Gesprächsführung durch gezielte lösungsorientierte Fragen. Fallbearbeitungen aus dem Berufsalltag.
- Entscheidungsfindungen durch die Anwendung versch. Methoden, bspw. Reflecting Team, Systemdarstellungen, Inneres Team, Problemlösungszyklus, Konfliktanalysen, etc ...

Kosten

Die Kosten von Fr. 1'500.- / Person werden vorzugsweise durch die Gemeinden oder die Teilnehmenden übernommen.

Nutzen für die Gemeinde

- Förderungs-, und Unterstützungsmöglichkeit für Angestellte im Rahmen einer „lernenden Organisationsgruppe“.
- Kurze Abwesenheit vom beruflichen Alltag mit gleichzeitiger Möglichkeit, aktuelle Fragestellungen zu bearbeiten und direkten Nutzen daraus zu ziehen.
- Förderung des „Empowerments“, weil die Gruppenmitglieder selber über Ziele und Inhalte bestimmen im Gegensatz zu Seminarangeboten.
- Erhöhung der Chance fundierter Entscheidungen, wenn zuvor kollegiale Beratung in Anspruch genommen wird.
- Mögliche Verhinderung innerer Migration zum Berufsausstieg.

Kontakt

Hans-Jörg Rätz, Säntisstr. 5c, 9240 Uzwil
Pastor, Coaching, Intervention, Konfliktberatung, ZHAW / IAP Zürich

P: 071 905 18 13 M: 079 715 04 84
raetz@solnet.ch

www.feg.ch → Gemeindeberatung