

Fragebogen zur Selbstreflexion für Gruppenleiter



Nimm dir eine Stunde Zeit, um den Fragebogen zu bearbeiten. Es nützt dir nichts, wenn du die Fragen in Sekundenschnelle beantwortest. Gehe kritisch aber nicht lieblos mit dir um. Am Ende setzt du dir drei Ziele, die du angehen möchtest und schreibst sie hier auf:

1. _____ _____ _____
2. _____ _____ _____
3. _____ _____ _____

Selbstkompetenz

Wie ist zurzeit meine Lebenssituation? Bin ich zufrieden? Will ich etwas verändern? Kann ich etwas verändern?

Wie geht es mir mit meiner Aufgabe in der Gemeinde?

Ist mein Leben ausgeglichen? Habe ich die nötige Balance zwischen Arbeit und Ruhe, zwischen Beziehungen und Alleinsein, zwischen Anspannung und Entspannung?

Wie ist mein Leben als Christ? Brauche ich selbst Begleitung?

Wo brauche ich Unterstützung? Was benötige ich an Weiterbildung?

Sozialkompetenz

Wie geht es mir zurzeit mit meinem Mitarbeiterteam?

Gibt es im Team irgendwelche Spannungen oder Konflikte? Kann ich das ansprechen oder verändern?

Wie fördere ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Womit kann ich sie unterstützen? Wie kann ich sie ermutigen? Kenne ich ihre Gaben und Fähigkeiten? Wie ist unsere Feedbackkultur?

Wie zeige ich meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern meine Wertschätzung? Bleibe ich kontinuierlich dran?

Kann ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Mentorin/Mentor begleiten oder ihnen entsprechende Personen vermitteln?

Systemkompetenz

Wie ist mein Kontakt zur Gemeindeleitung?

Bekommt die Gemeindeleitung Mitarbeiterwechsel in der Gruppe mit? Weiß sie etwas von den Konzepten für die Kindergruppe oder von theologischen Inhalten?

Wie nimmt der Vorstand seine Verantwortung für mich und die Gruppe wahr?

Wie setze ich für die Kindergruppe Ziele? Was möchte ich erreichen?

Wie plane ich Mitarbeitertreffen? Wie oft finden sie statt?

Handlungskompetenz

Gehe ich zielgerichtet voran?

Habe ich den Mut Neues zu wagen?

Habe ich genügend Energie, eingefahrene Spuren bei Bedarf zu verändern?

Was mache ich, wenn etwas nicht gelingt?

Wie motiviere ich meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Fachkompetenz

Wie beschaffe ich mir die nötigen Kompetenzen, das nötige Material, die nötige Inspiration?

Wie kann ich meine theologischen Kompetenzen erweitern?

Wie kann ich meine pädagogischen und religionspädagogischen Kompetenzen erweitern?

Wer darf mir ein Feedback geben? Von wem kann ich lernen?

Unterstreiche fünf Worte, die auf dich bei der Verkündigung, deiner Meinung nach, zutreffen:

Biblisch begründet, unsicher, kreativ, langweilig, inspirierend, langatmig, lebensnah, zu schwer, begeisternd, manipulativ, motivierend, moralisch, gut vorbereitet, improvisierend, fesselnd, zu kopflastig, nahe am Kind