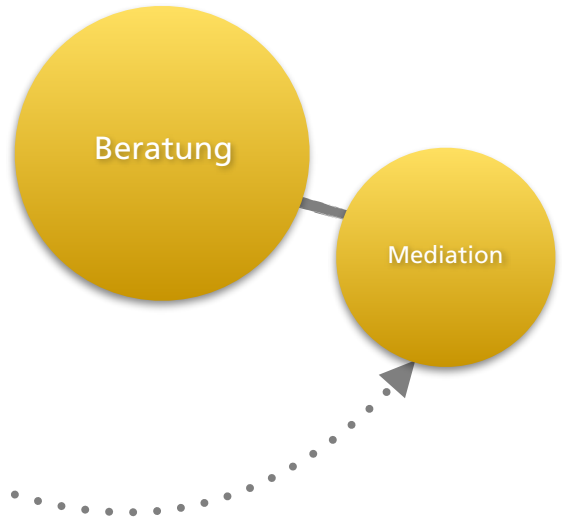


Gemeindeleitung kontaktiert den zuständigen Kontaktpastor
Sollten im Zusammenhang mit dem Pastorenwechsel gemeindeinterne Konflikte bestehen oder sich entwickeln, ist eine Kontaktaufnahme mit einer Fachperson aus dem Bereich Mediation zu empfehlen.

Pastor kontaktiert den zuständigen Kontaktpastor.

Pastor/Gemeindeleitung kontaktiert den zuständigen Kontaktpastor.



Für eine Einzelperson, Gruppe, Team tun sich im Rahmen der Gemeindegemeinschaft Hindernisse, Probleme auf, die bearbeitet werden sollen. Zum Beispiel:

- Ein Team möchte sich weiterentwickeln und die Verantwortung besser wahrnehmen.
- Ein Pastor möchte seine Führungskompetenz ausbauen.
- Ein Veränderungsprojekt soll angepackt, initiiert und durchgeführt werden.
- Die Gemeinde möchte in einen Leitbildprozess einsteigen.
- Die Gemeindeleitung möchte eine Vision entwickeln.
- Eine Feedbackkultur soll installiert werden.
- Ein Pastor befindet sich in einer Anfangssituation, weil er an einer neuen Stelle beginnt.
- Ein Pastor möchte sich neu orientieren und soll dazu sein Potential ausloten.

Auslöser ist eine herausfordernde Situation, in der nach Stärkung der Handlungsfähigkeit gesucht wird.

Der Coach sollte von extern kommen.

Hinweis: Ein Konflikt kann auch einseitig entschärft werden, indem eine betroffene Person Coaching in Anspruch nimmt.

Eine Einzelperson (Gemeindeglied, Mitarbeiter, Pastor) möchte sich in der eigenen Persönlichkeit weiterentwickeln und sucht sich Unterstützung zu Themen wie z.B.:

- geistlich kämpfen lernen
- Gehorsam gegenüber Gottes Wort trainieren
- einen guten Umgang mit Engpässen
- Grenzen, Stärken reflektieren
- Zeiteinteilung und Selbstorganisation
- mit Lob und Kritik umgehen
- die eigene Berufung entdecken

Kontinuierliches Mentoring kann proaktiv in Anspruch genommen werden. Auslöser kann auch eine persönliche sich zuspitzende Situation sein.

Ein Mentor kann der Person näher stehen, wobei das nicht immer ratsam ist.

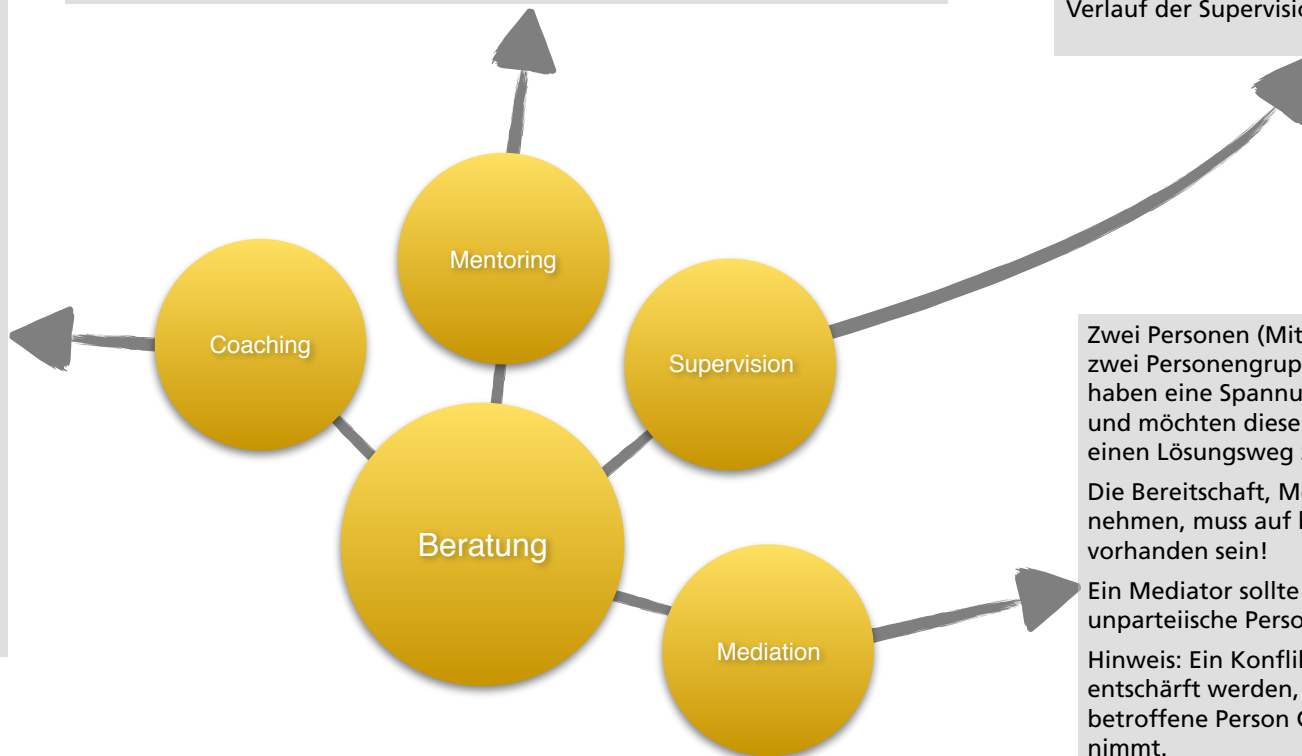
Einzelsupervision:

Eine Führungsperson (Teamleiter, Pastor) möchte kontinuierlich das eigene Handeln und die eigene Haltung in Beruf und/oder Gemeinde reflektieren und optimieren.

Gruppensupervision:

Ein Team, eine Gruppe, eine Gemeindeleitung möchte kontinuierlich an der Qualität der Zusammenarbeit arbeiten mit dem Ziel, diese zu optimieren, produktiver zu gestalten und Konflikten vorzubeugen.

Bei Einzel- und Gruppensupervision geht es primär um ein kontinuierliches, proaktives Lernen. Der Auslöser ist meist keine problematische Situation. Es können im Verlauf der Supervision aber



Zwei Personen (Mitarbeiter, Pastor) oder zwei Personengruppen (in der Gemeinde) haben eine Spannung oder einen Konflikt und möchten diesen klären, um gemeinsam einen Lösungsweg zu beschreiten.

Die Bereitschaft, Mediation in Anspruch zu nehmen, muss auf beiden Seiten vorhanden sein!

Ein Mediator sollte eine neutrale, unparteiische Person sein.

Hinweis: Ein Konflikt kann auch einseitig entschärft werden, indem nur eine betroffene Person Coaching in Anspruch nimmt.

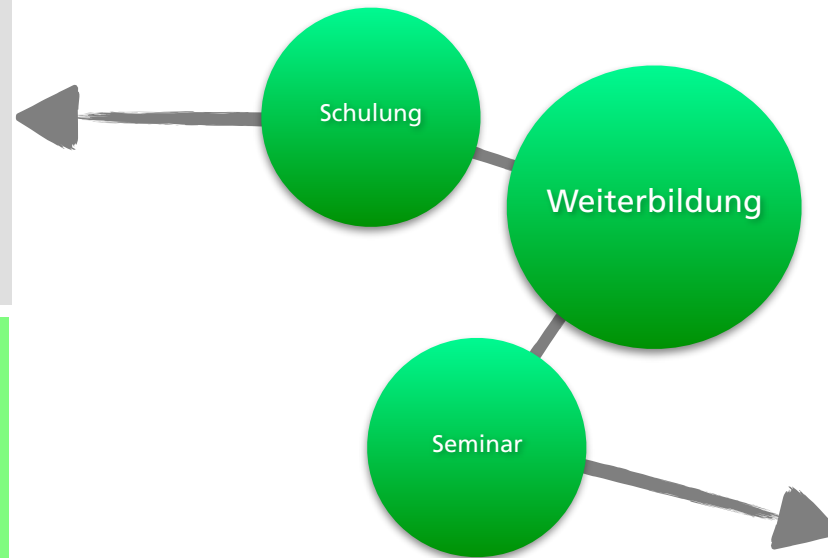
Eine Gruppe (Team, Teamleiter, Pastoren, Mitarbeiter, Hauskreisleiter, Gruppenleiter,) oder eine Einzelperson will sich in bestimmten Handlungsfeldern fit machen. Zum Beispiel:

- Verschiedene Aspekte von Teamentwicklung
- Feedback üben
- Predigen üben
- Gesprächsführung
- Moderation etc.

Methodik: Hören, Austausch, Reflexion, Üben, Auswerten

Aktuelle Angebote:

- «Mit Freude und Kompetenz leiten»
(Für Gemeindeleitungen und leitende Mitarbeiter)
- «Predigtwerkstatt»
- «Wirksam führen in der Gemeinde»
- «Teamentwicklung»



Eine Gruppe von Interessenten (Team, Teamleiter, Pastoren, Mitarbeiter Hauskreisleiter, Gruppenleiter) oder eine Einzelpersonen will sich mit bestimmten Themen auseinandersetzen, Kenntnisse erwerben oder vertiefen.

Das kann im klassischen Seminar-Setting, aber auch im Rahmen eines Events oder Kongresses erfolgen.

Methodik: Hören, Reden, Austausch, Reflexion

Aktuelle Angebote:

- Seminare für Gemeindeleitungen zu jährlich ausgewählten unterschiedlichen Aspekten.
- «Packende Bibelauslegung»
- «Orange Impulstag»
- FEG-Kongress
- PASKO
- «Frauenimpulstag» (FIT)
- Jugendevents
- «Impulstag 2015 für Ehe und Familie»
- «LEAD Kongress»
- «Prisma plus»
- Jugendleiterkongress «newleaders.ch»

